

AGT Bus- & Eventlogistik erreicht den EcoVadis Platin-Status



Durch großes Engagement, gezielte Förderung sowie Optimierungen in den internen und externen Prozessen, konnte die AGT Bus- & Eventlogistik den **Platin-Status** bei dem EcoVadis Nachhaltigkeitsrating erreichen und gehört seit dem **Jahr 2022** zu den **Top 1% der mehr als 90.000 weltweit geprüften Unternehmen!** Die AGT bedankt sich bei den Mitarbeiter*innen für die Beteiligung, um das Unternehmen zu verbessern und verspricht weiterhin Fokus auf die Umwelt, Ethik, Arbeits- & Menschenrechte und nachhaltige Beschaffung zu legen. Zudem unterzieht sich die AGT Bus- & Eventlogistik weiteren Zertifizierung, wie zum Beispiel den ISO-Normen Umweltmanagementnorm ISO 14001:2015 und der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ISO 45001:2018 für ein stetiges Wachstum und eine Optimierung. In den Normen ISO14001:2015 und ISO 45001:2018 befindet sich die AGT Bus- & Eventlogistik zum aktuellen Zeitpunkt (Stand: März 2022) im Zertifizierungsprozess.

Im Jahr 2021/2022 unterzog sich die AGT Bus- & Eventlogistik der detaillierten Prüfung durch EcoVadis. Gemäß dem Leitsatz „AGT FOR SUSTAINABILITY“ fördert, respektiert und engagiert sich die AGT Bus- & Eventlogistik für ihre Stakeholder*innen und trägt zur Verwirklichung einer nachhaltigen Entwicklung bei. Dabei konnte das Unternehmen besonders in den Themengebieten der Umwelt und Arbeits- & Menschenrechte erheblich punkten. Positiv bewertet wurde der Kauf und die Erzeugung von erneuerbaren Energien und die Reduktion des Energieverbrauches.

Dabei werden in den folgenden 10 Jahren über 44% der Energie, durch umgesetzte Umrüstungen im Hamburger Headquarter, eingespart. Dank der Teilnahme an Aufforstungsprojekten, welche zu den Maßnahmen gehören, die einen besonderen Stellenwert bei der AGT Bus- & Eventlogistik ausmachen, konnten ca. 10 Tonnen CO² kompensiert werden.

In den vergangenen Jahren wurden zusätzlich Partnerschaften mit dem United Nations Global Compact und der UmweltPartnerschaft Hamburg gegründet. Dies fördert und stärkt das Arbeitsumfeld der Mitarbeiter*innen im Unternehmen. Zudem bietet die AGT Bus- & Eventlogistik ihren Mitarbeiter*innen ein herausragendes Arbeitsumfeld und zahlreiche Vorteile, wie zum Beispiel die Bezuschussung eines Profitickets im öffentlichen Personennahverkehrs, regelmäßige Kick-Off-Reisen für alle Abteilungen und Teams sowie monatliche Essensgutscheine eines globalen Lieferdienstes. Dadurch soll die Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen gestärkt werden. Das im Jahr 2019 angemietete Bürogebäude der AGT Bus- & Eventlogistik bietet zusätzlich Duschmöglichkeiten und eine großzügige Terrasse. Darüber hinaus hat die Geschäftsführung ein Kinderzimmer sowie einen Entspannungsraum in die Räumlichkeiten des Headquartiers integriert. Dieser kann zusätzlich als Gamingraum genutzt werden und steht allen Mitarbeiter*innen, Auszubildenden und Praktikanten zur Verfügung. Dadurch soll die Work-Life-Balance besser ausgeglichen werden.

"Für uns als Mobilitäts- und Logistikunternehmen, hat die Auseinandersetzung mit den ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten einen sehr hohen Stellenwert. Daher sehen wir das EcoVadis Sustainability Rating als eine Gelegenheit an, unsere Umweltleistungen zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit!"

Sasa Petrovic, Chief Strategy Officer



AGT Bus- & Eventlogistik erreicht den EcoVadis Platin-Status

Eine umfassende Implementierung des sogenannten Whistle-Blowing-Verfahrens wurde im Jahr 2021 begonnen. Hierbei wird eine externe Partei, die Whistleblower Netzwerk e. V., zur Beratung hinzugezogen, die eine erfolgreiche Implementierung sicherstellen. Das Whistle-Blowing-Verfahren soll Mitarbeiter*innen helfen Fehlverhalten und ungesetzliches beziehungsweise unethisches Verhalten am Arbeitsplatz zu melden. Es soll eine zusätzliche und vor allem schützende Maßnahme zur Meldung von Verstößen darstellen. Verstöße jeglicher Art können nichtsdestotrotz auch dem direkten Vorgesetzten oder anderen unabhängigen Parteien innerhalb des Unternehmens kommuniziert werden. In diesem Schritt wurden ausführliche Workshops abgehalten, um die elementaren Punkte des Verfahrens zu festigen.

Ergänzend zum Whistle-Blowing-Verfahren besteht bei der AGT Bus- & Eventlogistik eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich der Diskriminierung, Belästigung, sexuelle Belästigung, Mobbing, Missbrauch von Autorität, Korruption, toxischem Arbeitsumfeld und Vergeltungsmaßnahmen am Arbeitsplatz. Infolgedessen wurden additional ein Beschwerdeverfahren und eindeutige Eskalationsstufen implementiert. Im Jahr 2021/2022 unterzog sich die AGT Bus- & Eventlogistik der detaillierten Prüfung durch EcoVadis. Gemäß dem Leitsatz **„AGT FOR SUSTAINABILITY“** fördert, respektiert und engagiert sich die AGT Bus- & Eventlogistik für ihre Stakeholder*innen und trägt zur Verwirklichung einer nachhaltigen Entwicklung bei. Dabei konnte das Unternehmen besonders in den Themengebieten der Umwelt und Arbeits- & Menschenrechte erheblich punkten. Positiv bewertet wurde der Kauf und die Erzeugung von erneuerbaren Energien und die Reduktion des Energieverbrauches.

Wie die AGT Bus- & Eventlogistik GmbH Nachhaltigkeit im Unternehmen implementiert

Als einer der deutschlandweit führenden Dienstleister in der Personenbeförderung ist die AGT Bus- & Eventlogistik stets angehalten sich weiterzuentwickeln. Wir sehen die Nachhaltigkeit als ein von der Gesellschaft zunehmend bedeutendes Thema sowohl im privaten Lebensalltag als auch im unternehmerischen Wirtschaften. Besonders in der Mobilitätsbranche wird diese Thematik bereits groß diskutiert, weshalb wir bestrebt sind unser Wirtschaften so nachhaltig wie möglich zu gestalten. Wir möchten nicht nur den nachhaltigen Fortschritt mitgehen, sondern diesen auch gestalten. In Anbetracht dessen verstehen wir nicht nur die Entwicklung auf wirtschaftlicher Sicht, sondern möchten vielmehr nachhaltig und zukunftsorientiert denken. Daher ist es unsere Motivation und Verantwortung die Nachhaltigkeit in all unseren Unternehmensabteilungen und -prozessen zu integrieren. Die Nachhaltigkeit soll sicherstellen, dass ein regeneratives, natürliches System in seinen wesentlichen Eigenschaften dauerhaft erhalten bleibt, auch bei der AGT Bus- & Eventlogistik!

Um die Nachhaltigkeit mit all ihren Eigenschaften in unseren gesamten Unternehmensprozessen zu implementieren, orientieren wir uns nach dem Drei-Säulen-Modell, welches im Jahre 1990 konzipiert und seither neue Maßstäbe in unternehmerischem Denken setzt. Wir sehen es aus unternehmerischer Sicht nicht nur als ein einfaches theoretisches Modell. Vielmehr hat es der bei der AGT Bus- & Eventlogistik die Funktion, einen Ausgleich zwischen unseren Interessen und Nachhaltigkeit zu schaffen, gepaart mit dem Ziel das Geschäftsmodell so nachhaltig wie möglich zu entwickeln. Daher sehen wir, die drei Säulen **„Ökologie“**, **„Ökonomie“** und **„Soziales“** im Einklang miteinander, aus welchem wir nachhaltige Ressourcen und ein positives Klima schöpfen können.